

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 5 JUNI 2007 VOOR
WERKNEMERS VAN ALCATEL-LUCENT BELL MET EEN
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN BEDIENDE**

Tussen enerzijds

Alcatel-Lucent Bell N.V., Copernicuslaan 50, 2018 Antwerpen, vertegenwoordigd door de heren K. Geernaert, VP HR North en E. Baeke, CFO North en anderzijds

L.B.C.-N.V.K., Nationalestraat 111-113, 2000 Antwerpen, vertegenwoordigd door de heer M. Van Thielen, Secretaris;

B.B.T.K., Van Arteveldestraat 9-11, 2060 Antwerpen, vertegenwoordigd door mevrouw K. Merckx, Secretaris;


A.C.L.V.B., Fr. De Merodestraat 76/78, 2800 Mechelen, vertegenwoordigd door de heer R. De Leege, Secretaris

Wordt overeengekomen :

De verminderingen van de bedienden zoals aangekondigd op de ondernemingsraad van 24 april 2007 zullen als volgt worden gerealiseerd.

1. De medewerkers die het bedrijf verlaten hebben of hun ontslag hebben aangeboden tussen 24.04.2007 en de datum van ondertekening van deze overeenkomst, zullen van het totaal aantal bedienden, zoals aangekondigd in de ondernemingsraad van 24.04.2007, worden afgetrokken (aantal bedienden = 20).
2. De huidige collectieve overeenkomst voor brugpensioen (24.12.2004) zal verlengd worden voor een periode van 3 jaar, namelijk van 1 januari 2008 tot en met 31 december 2010. Enkel op aanduiding van het bedrijf zullen bedienden in dit stelsel worden geplaatst. De financiële voorwaarden zullen in een addendum worden vermeld.
3. De bedienden die zich vanaf 11/6/2007 en uiterlijk op 18/6/2007 vrijwillig en schriftelijk kandidaat stellen voor ontslag en waarvan de kandidaatstelling door de directie wordt aanvaard, maken deel uit van het totaal aantal bedienden waarvoor een tewerkstellingsprobleem werd aangekondigd in de ondernemingsraad van 24 april 2007. De bediende die zich vrijwillig kandidaat stelt voor ontslag dient 'inwisselbaar' te zijn met een andere medewerker teneinde een ontslag te vermijden.
4. Slechts indien de mogelijkheden vermeld onder punt 1, 2 en 3 op datum van 25/06/2007 niet hebben geresulteerd in de voorziene verminderingen, zal tot ontslag worden overgegaan. Betrokken medewerkers zullen een afscheidspremie bekomen zoals bepaald in het addendum van deze CAO onder punt 2. Deze afscheidspremie is voorzien als bijpassing bij werkloosheid, maar wordt verder betaald indien betrokken medewerker een andere functie heeft gevonden.

Aan deze bedienden zal een outplacementregeling worden aangeboden. Hiervoor zal een samenwerking worden opgezet met VIBAM, ter bevordering van de herplaatsing van deze bedienden.



Vanuit de personeelsdienst zal een hertewerkstellingscel worden opgericht. Deze cel, gecoördineerd door een HRM-medewerker, zal de opvolging verzekeren van de samenwerking met VIBAM en andere bevoegde partners inzake hertewerkstelling. De samenstelling van de hertewerkstellingscel voorziet in een paritaire vertegenwoordiging . Op regelmatige basis zal binnen deze cel de evolutie van de hertewerkstelling worden geëvalueerd.

Deze overeenkomst is geldig voor gans het bediendenpersoneel van de N.V. Alcatel-Lucent Bell, treedt in werking op datum van ondertekening en blijft geldig tot 31 december 2007 .

Deze overeenkomst zal neergelegd worden op het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

Opgesteld te Antwerpen, op 5 juni 2007, in 6 exemplaren, waarvan elke partij erkent er één ontvangen te hebben.

Gelezen en goedgekeurd door :

Voor de directie :

K. GEERNAERT,
VP HR North



E. BAEKE
CFO North



Voor de Vakbonden :

M. VAN THIELEN
Secretaris LBC-NVK



K. MERCKX
Secretaris BBTk



R. DE LEEGE
Secretaris ACLVB

**ADDENDUM AAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
5 JUNI 2007 VOOR WERKNEMERS VAN ALCATEL-LUCENT BELL MET EEN
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN BEDIENDE**

Volgende financiële voorwaarden zijn van toepassing voor de maatregelen opgenomen in de CAO van 5 juni 2007.

I. Voor het stelsel vermeld onder punt 3 van de CAO (vrijwilligersregeling)

De bedienden die zich vrijwillig en schriftelijk kandidaat stellen voor ontslag hebben recht op een verbrekingsvergoeding gelijk aan de maanden vooropzeg berekend via de formule Claeys.

Uitvoeringsmodaliteiten :

De namen van de te ontslagen bedienden zullen voor 11/6/2007 onder gesloten omslag overhandigd worden aan de Sociaal Bemiddelaar, Federaal Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid (de heer Bernard Leemans). De namen van de weerhouden vrijwilligers zullen vergeleken worden met de lijst van de te ontslagen bedienden. De vrijwilligers die voorkomen op de lijst van de te ontslagen bedienden zullen de vergoedingen bekomen vermeld onder punt 2 van dit addendum.





De toekenning van de verbrekingsvergoeding zoals hierboven beschreven, is afhankelijk van het principe van inwisselbaarheid : de bediende die zich kandidaat stelt voor ontslag dient 'inwisselbaar' te zijn met een andere medewerker teneinde een ontslag te vermijden.

De kandidaatstelling voor vrijwillig ontslag kan ingediend worden tussen 11/6/2007 en 18/6/2007 bij de HR Business Partner of de hoofdafgevaardigde.

Na evaluatie van inwisselbaarheid door de directie zal betrokkene en de hoofdafgevaardigde (na akkoord van betrokkene) door de HR Business Partner worden op de hoogte gebracht of van de aanvaarding van de kandidatuur of van de motivering van een eventuele weigering.

2. Voor het stelsel vermeld onder punt 4 van de CAO (Ontslag)

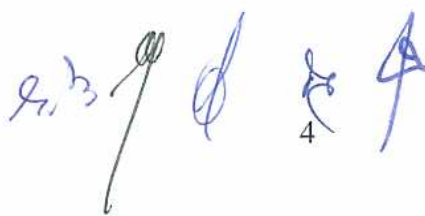
De verbrekingsvergoeding gelijk is aan het aantal maanden vooropzeg, berekend op basis van de formule Claeys. (Bruto referte maandloon berekend op basis van Brutoloon + tegenwaarde auto + tegenwaarde van de groepsverzekering – cfr CAO 19/12/1997 + gemiddelde van de variabele beloning van de laatste 5 jaar + tegenwaarde maaltijdcheques)

h.m.   3  

Een afscheidspremie :

De bedienden die niet in aanmerking komen voor een brugpensioen regeling zullen boven de verbrekingsvergoeding een bruto afscheidspremie bekomen , berekend op de bereikte anciënniteit binnen het bedrijf op 26.06.2007, gelijk aan:

Anciënniteit	Bedrag
1	1100
2	2300
3	3600
4	5000
5	6500
6	8100
7	9800
8	11600
9	13500
10	15500
11	17600
12	19800
13	22100
14	24500
15	27000
16	29600
17	32300
18	35100
19	38000
20	41000
21	44100
22	47300
23	50600
24	54000
25	57500
26	61100
27	64800
28	68600
29	72500
30	76500
31	80600
32	84800
33	89100
34	93500
35	98000

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature, a smaller signature, and the number 4.

Indien meer dan één periode van tewerkstelling, telt de laatste datum van indiensttreding voor berekening van de anciënniteit.

De minimum afscheidspremie wordt bepaald op 2500 Euro.

Voor de periode van deeltijdse arbeid worden de bedragen geprorateerd.

De bediende kan zelf bepalen in hoeveel maanden dit bedrag wordt uitbetaald, met een maximum van 100. De cumulatie van de netto vergoedingen bij werkloosheid mag echter niet hoger zijn dan het laatste netto belastbare loon. Een eventueel resterend saldo na de periode van 100 maanden zal aan 100 % worden uitbetaald.

Indien door de medewerker werk wordt gevonden tijdens de verbrekingsperiode of tijdens de werkloosheidsperiode kan deze het resterende saldo opvragen. In voorkomend geval wordt 50 % van het resterende saldo uitgekeerd.

In geval van overlijden ontvangen de wettelijke erfgenamen de nog voorziene betalingen.

Deze afscheidspremie zal ook toegekend worden aan de werknemers die onvrijwillig het bedrijf hebben verlaten tussen 1/1/2007 en 13/2/2007.

Opgesteld te Antwerpen, op 5 juni 2007, in 6 exemplaren, waarvan elke partij erkent er één ontvangen te hebben.

Gelezen en goedgekeurd door :

Voor de directie :

K. GEERNAERT,
VP HR North

E. BAEKE
CFO North

Voor de Vakbonden :

M. VAN THIELEN
Secretaris LBC-NVK

K. MERCKX
Secretaris BBTK

R. DE LEEGE
Secretaris ACLVB