

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 5 JUNI 2007  
VOOR WERKNEMERS VAN ALCATEL-LUCENT BELL  
MET EEN ARBEIDSOVEREENKOMST VAN BEDIENDE**

Tussen enerzijds

Alcatel-Lucent Bell N.V., Copernicuslaan 50, 2018 Antwerpen, vertegenwoordigd door de heren K. Geernaert, VP HR North en E. Baeke, CFO North

en anderzijds

L.B.C.-N.V.K., Nationalestraat 111-113, 2000 Antwerpen, vertegenwoordigd door de heer M. Van Thielen, Secretaris;

B.B.T.K., Van Arteveldestraat 9-11, 2060 Antwerpen, vertegenwoordigd door mevrouw K. Merckx, Secretaris;

A.C.L.V.B., Fr. De Merodestraat 76/78, 2800 Mechelen, vertegenwoordigd door de heer R. De Leege, Secretaris

1. wordt uitdrukkelijk overeengekomen de CAO handelend over het brugpensioen van 20 november 1982 geregistreerd onder het nr. 8353/CO, verlengd door de CAO van 15 december 1983 en geregistreerd onder het nummer 10.738/CO, verlengd door de CAO van 12 mei 1986 geregistreerd onder het nummer 16.575/CO, verlengd door de CAO van 30 september 1988 en geregistreerd onder het nummer 21696/CO, verlengd door de CAO van 1 december 1989 en geregistreerd onder het nummer 24.729/CO, verlengd door de CAO van 21 januari 1991 en geregistreerd onder het nummer 26.676/CO, verlengd door de CAO van 21 februari 1992 en geregistreerd onder het nummer 29.866/CO, verlengd door de CAO van 26 april 1994 en geregistreerd onder het nummer 36.374/CO, verlengd door de CAO van 22 mei 1997 en geregistreerd onder het nummer 44345/CO, verlengd door de CAO van 13 juni 2001 en geregistreerd onder het nummer 58816/CO, verlengd door de CAO van 24 november 2003 en geregistreerd onder het nummer 70953/CO te verlengen tot en met 31 december 2007 en geregistreerd onder het nummer 74225/CO.
2. Volgend artikel wordt aangepast:  
  
Art. 1 : vermelde periode wordt 1 januari 2008 tot en met 31 december 2010.
3. Alle overige artikelen voorzien in de oorspronkelijke CAO van 20 november 1982 en de verlengingen van deze CAO zoals hogervermeld en voor zover ze toepasselijk zijn blijven van kracht.

Deze overeenkomst is geldig voor gans het bediendenpersoneel van de N.V. Alcatel-Lucent Bell en blijft geldig tot 31 december 2010.

Deze overeenkomst zal neergelegd worden op het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

Opgemaakt in 5 exemplaren te Antwerpen op 5 juni 2007, datum waarop deze overeenkomst van kracht wordt.

Gelezen en goedgekeurd door:

Voor de directie:

KRIS GEERNAERT  
VP HR North



EDDY BAEKE  
CFO North



Voor de werknemersvertegenwoordiging:

M. VAN THIELEN  
Secretaris LBC-NVK



K. MERCKX  
Secretaris BBTK



R. DE LEEGE  
Secretaris ACLVB




**ADDENDUM AAN DE  
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 5 JUNI 2007  
VOOR WERKNEMERS VAN ALCATEL-LUCENT BELL  
MET EEN ARBEIDSOVEREENKOMST VAN BEDIENDE**

Tussen de ondertekenende partijen wordt overeengekomen om de volgende financiële voorwaarden toe te passen voor bedienden die op conventioneel brugpensioen worden gesteld waarbij ze:

- Ten minste 58 jaar oud zijn op het einde van de vooropzeg en dit ten laatste op 31 december 2010
- Ten minste 56 jaar oud zijn en 38 dienstjaren hebben op het einde van de vooropzeg en dit ten laatste op 31 december 2010
- Ten minste 55 jaar oud zijn en 38 dienstjaren hebben op het einde van de vooropzeg en dit ten laatste op 31 december 2010

**Financiële voorwaarden m.b.t. het conventioneel brugpensioen**

1. Te beginnen bij het verstrijken van de vooropzeg en uiterlijk tot de leeftijd waarop men zijn wettelijk pensioen kan aanvragen, zal Alcatel Bell een bijbetaling verrichten gelijk aan de helft van het verschil tussen het tot het netto referteloan beperkte werkelijk netto loon van toepassing op het einde van de vooropzeg en de op dat ogenblik geldende maandelijkse werkloosheidsuitkering.  
Dit bedrag wordt vastgelegd op het einde van de toepasselijke vooropzegtermijn en is geïndexeerd en welvaartvast op basis van de voorzieningen vastgelegd voor de CAO17.
2. Bijkomend aan de werkloosheidsvergoeding en de in punt 1. bepaalde vergoeding, en dit tot 60 jaar, een supplement tot 100% van het laatst verdiende netto maandloon.  
Deze bijpassing is geïndexeerd en welvaartvast.  
De aldus berekende bijpassingen zullen niet hoger mogen zijn dan het verschil tussen 80% van het laatste belastbaar maandloon en de geldende werkloosheidsuitkering.
3. In geval de bruggepensioneerde tijdelijk of definitief door ziekte een mutualiteitsvergoeding ontvangt i.p.v. de werkloosheidsuitkering, dan zullen de bijpassingen bepaald in 1 en/of 2 proportioneel worden aangepast om de bruggepensioneerde hetzelfde inkomen te garanderen.
4. Voor de werknemers die volgens de bepalingen van het Pensioenfonds van Alcatel Bell recht hebben op een extra-legaal pensioen, zal de berekening van dit pensioen gebeuren op basis van de effectieve diensttijd op het einde van de vooropzeg, evenwel verhoogd met 2 fictieve jaren (zonder dat deze fictieve periode echter groter kan zijn dan de periode tussen het einde van de vooropzeg en de leeftijd van 60 jaar).



5. ALCATEL-LUCENT BELL verbindt zich ertoe de maandelijkse vergoedingen te blijven betalen, zelfs wanneer betrokken werknemers tijdens de periode van het brugpensioen elders opnieuw tewerkgesteld zouden worden.
6. De werknemers verbinden zich ertoe Alcatel Bell onmiddellijk in te lichten wanneer zij elders opnieuw tewerkgesteld zouden worden.

Deze overeenkomst is geldig voor de bedienden van Alcatel-Lucent Bell NV en is geldig tot en met 31 december 2010.

Opgemaakt te Antwerpen in 5 exemplaren, op 5 juni 2007, datum waarop deze overeenkomst van kracht wordt.

Gelezen en goedgekeurd door:

Voor de directie:

KRIS GEERNAERT  
VP HR North

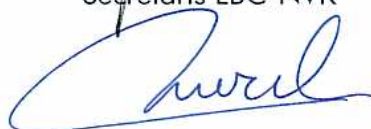


EDDY BAEKE  
CFO North



Voor de werknemersvertegenwoordiging:

M. VAN THIELEN  
Secretaris LBC-NVK



K. MERCKX  
Secretaris BBTk



R. DE LEEGE  
Secretaris ACLVB